|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo general del programa institucional** | Incorporar criterios de adaptación al cambio climático en la revisión y actualización de los programas educativos, promoviendo un enfoque integral que fomente la sostenibilidad ambiental, la resiliencia climática y el desarrollo de competencias para la gestión del cambio climático en docentes. |
| **Programa y responsable (s)** | Coordinaciones del Área de Calidad |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo específico** | Desarrollar e integrar estrategias pedagógicas de los programas educativos que permitan a los estudiantes comprender los impactos del cambio climático, fortalecer su capacidad y adaptación y contribuir a la sostenibilidad ambiental. |
| **Objetivo** | **Acciones** | **Recursos** | **Responsable** | **Tiempo de Ejecución** | **Evidencia** |
| Incorporar contenidos educativos sobre cambio climático y sostenibilidad en todos los programas académicos | 1. Realizar un diagnóstico de los programas educativos actuales para identificar áreas donde incluir contenidos de cambio climático.
2. Diseñar módulos de especialidad en colaboración con expertos en sostenibilidad y cambio climático.
3. Capacitar a docentes en los temas de cambio climático y su impacto local y global.
 | Consultoría experta, capacitación docente, materiales educativos. | Subdirección académicaPosgradoDesarrollo académico  | Diciembre 2025 | Programas académicos actualizados.Evidencia de formación y actualización de personal |
| Fomentar la participación estudiantil en proyectos de adaptación climática. | 1.Organizar talleres y conferencias para sensibilizar a los estudiantes sobre la adaptación climática.2.Identificar y diseñar proyectos de impacto comunitario (ej., manejo de agua, reforestación). | Fondo para proyectos, alianzas con organizaciones no gubernamentales y comunidades. | Desarrollo Académico, Vinculación (oficina de servicio social), Actividad complementaria: conservación del medio ambiente, Academias. | Diciembre 2025. | Proyectos implementados. |
| Implementar estrategias para reducir la vulnerabilidad climática del campus. | 1.Realizar un análisis de vulnerabilidad climática de las áreas verdes del campus.2. Diseñar un plan de reforestación con especies nativas resistentes al clima.3.Coordinar campañas de reforestación con la participación de estudiantes y personal.4.Monitorear el crecimiento y salud de las áreas reforestadas. | Plantas nativas, herramientas de jardinería, equipo técnico. | Coordinación ambiental, Planeación, Recursos Materiales Coordinación de reforestación. | Diciembre 2025. | Programa de reforestaciónFotos de reforestación. |
| Proteger a los trabajadores y estudiantes frente a los efectos del cambio climático. | 1.Identificar riesgos específicos relacionados con el clima en el campus.2.Diseñar e implementar protocolos de respuesta ante efectos del cambio climático identificados.3.Capacitar al personal y estudiantes en acciones preventivas sobre los efectos del cambio climático. | Equipo de capacitación, señalización, simulacros. | Coordinación de Seguridad, Recursos Humanos. | Diciembre 2025. | Protocolos implementados y simulacros realizados. |
| Desarrollar un Plan Integral de Adaptación al Cambio Climático (PIACC). | 1.Crear un comité interdisciplinario para diseñar el PIACC.2.Identificar riesgos y oportunidades climáticas en cada área de gestión.3.Diseñar estrategias específicas de adaptación y mitigación.4.Implementar y monitorear el PIACC de forma continua. | Talleres interdisciplinarios, herramientas de análisis. | Comité de Adaptación Climática, Alta dirección. | Diciembre 2025. | Plan aprobado.Acciones del plan aprobado |

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

COORDINACIONES DE CALIDAD